



QPS
QUESTIONS POLITIQUES SOCIALES

Conférence de presse **QPS les études n°39**

**Espérance de vie des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers :
un regard sur des emplois spécifiques**

Marion Bulcourt, Aurélie Lemonnier et Laurent Soulat

#retraite #carrière #emploi #risques professionnels

Une meilleure connaissance de la mortalité des fonctionnaires hospitaliers et territoriaux : quels objectifs ?

Aider au pilotage du régime de retraite

- Estimation des évolutions démographiques : nombre de retraités, de cotisants et leur répartition par âge
- Anticipation des engagements financiers : estimations des masses de prestations et de cotisations

Appuyer la mise en place de politiques de prévention

- L'espérance de vie de populations spécifiques pour identifier des activités exposant au risque de mortalité précoce

Périmètre de l'étude

Les données retenues pour l'étude

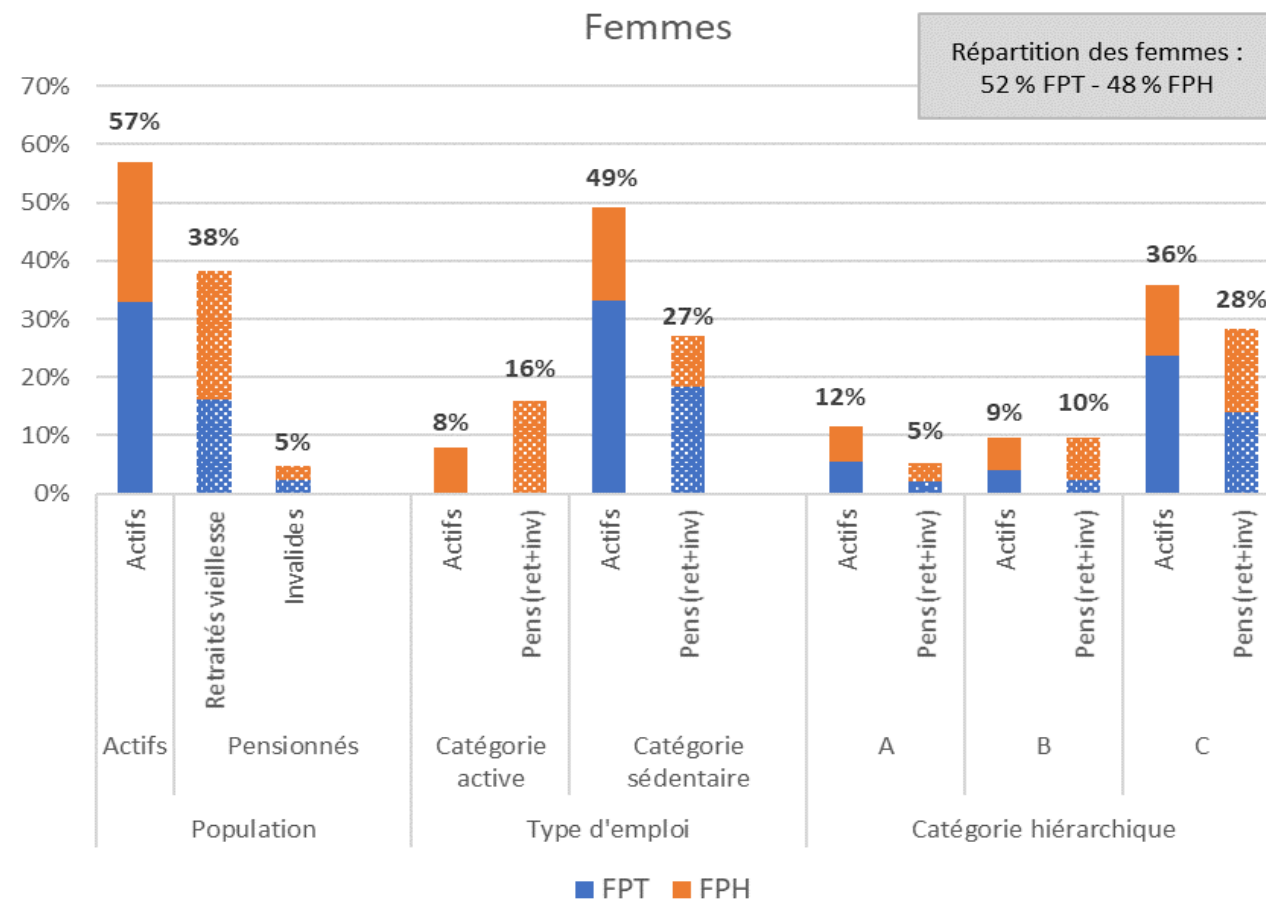
- Fonctionnaires territoriaux et hospitaliers affiliés à la CNRACL
- Âgés d'au moins 40 ans en vie au 31 décembre 2019 ou décédés entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2019
- Affiliés en activité, retraités ou bénéficiaires d'une pension d'invalidité
 - Intégration dans l'étude des personnes présentant un risque de mortalité précoce
 - Âges de départ très variés en lien avec les dispositifs de départs anticipés dans la fonction publique (carrière longue, invalidité, catégorie active, parents de 3 enfants...)

Principaux chiffres sur la base de l'étude

- 2,9 millions d'individus distincts sur la période 2015-2019, dont 124 000 décès
- 57% d'actifs et 43% retraités ou partis en invalidité
- En moyenne, 0,9% de décès par an sur la période

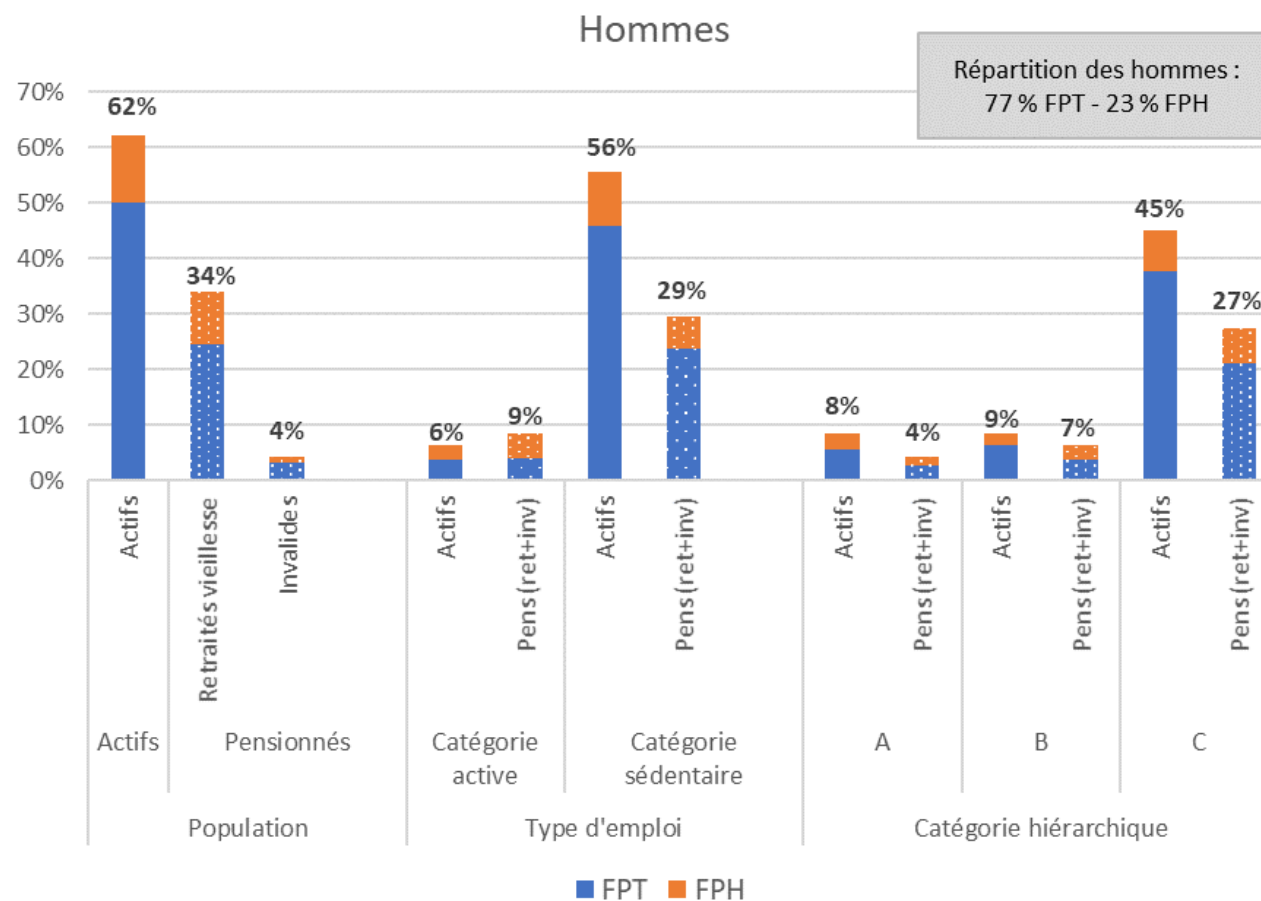
Spécificités de la population étudiée - Femmes

- 67% de l'échantillon retenu sont des femmes
- Elles représentent **81%** des effectifs de la **FPH** et **58%** de la **FPT**
- Près **d'un quart** des femmes relève de la catégorie active, majoritairement dans la FPH
- Près de **2/3** sont en catégorie hiérarchique C
- 11% des pensionnées ont bénéficié d'un départ anticipé pour invalidité



Spécificités de la population étudiée - Hommes

- 33% de l'échantillon retenu sont des hommes
- 77% des hommes appartiennent à la **FPT**
- 72% en catégorie **hiérarchique C**
- Seulement 15% relèvent d'un emploi en catégorie active
- 11% des pensionnés hommes ont bénéficié d'un départ anticipé pour invalidité



Méthodologie

Étape 1 : estimation économétrique de la relation :

- **Entre la mortalité de catégories de la population des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers** (catégories hiérarchiques, versants, catégorie active, emplois spécifiques...)
- **Et la mortalité de la population française de même sexe** servant de référence (tables de mortalité INSEE par sexe mises à jour fin 2021)
- Entre 40 et 100 ans en empilant les années 2015 à 2019 (évite les conséquences de la mortalité spécifique d'une année)

Étape 2 : application de la relation estimée en étape 1 sur les tables de référence annuelles

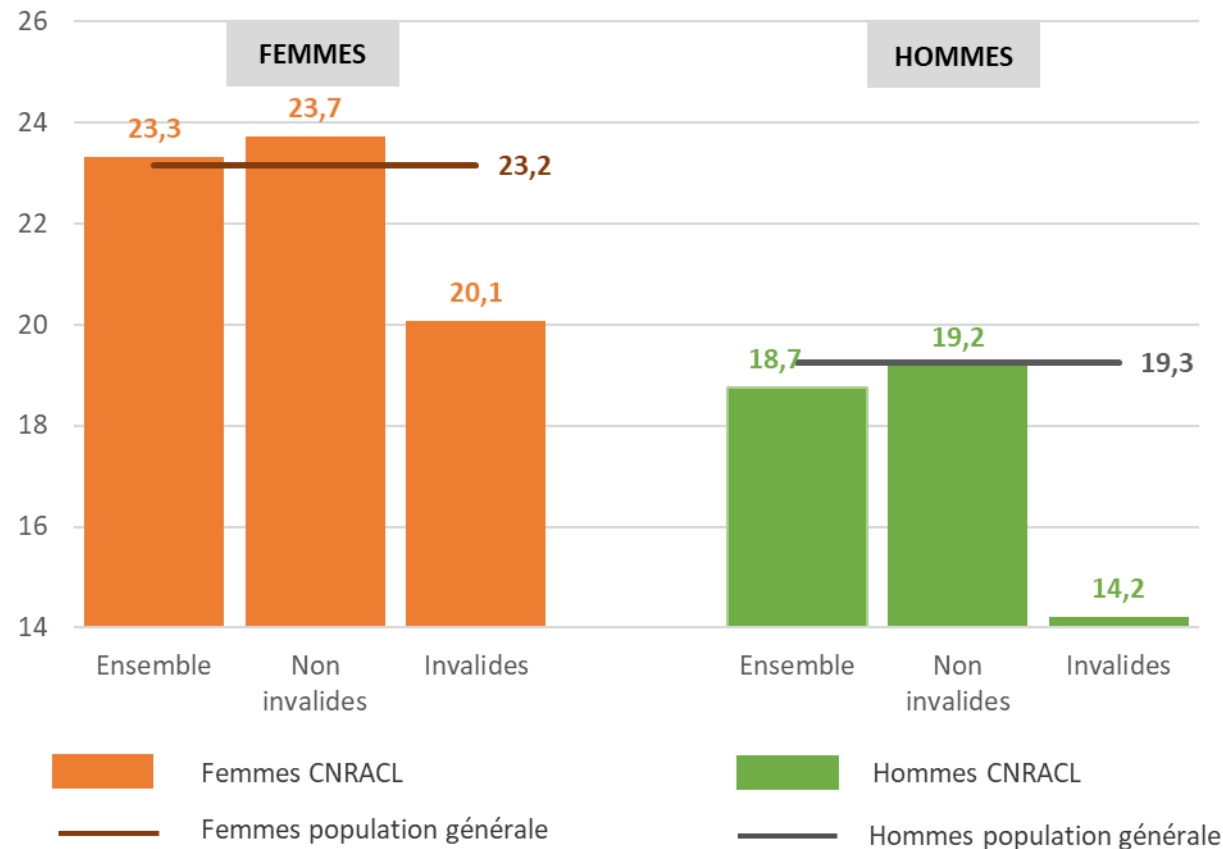
- Pour chaque année de 2017 à 2100
- Permet de calculer la mortalité spécifique de chacune des catégorie de population de fonctionnaires territoriaux et hospitaliers étudiée

On présente dans la suite les espérances de vie à 65 ans pour l'année 2017

- Les espérance de vie à 65 ans : durée de vie moyenne à 65 ans d'une génération fictive selon les conditions de mortalité estimées

Constat d'ensemble

Espérance de vie à 65 ans



Ensemble

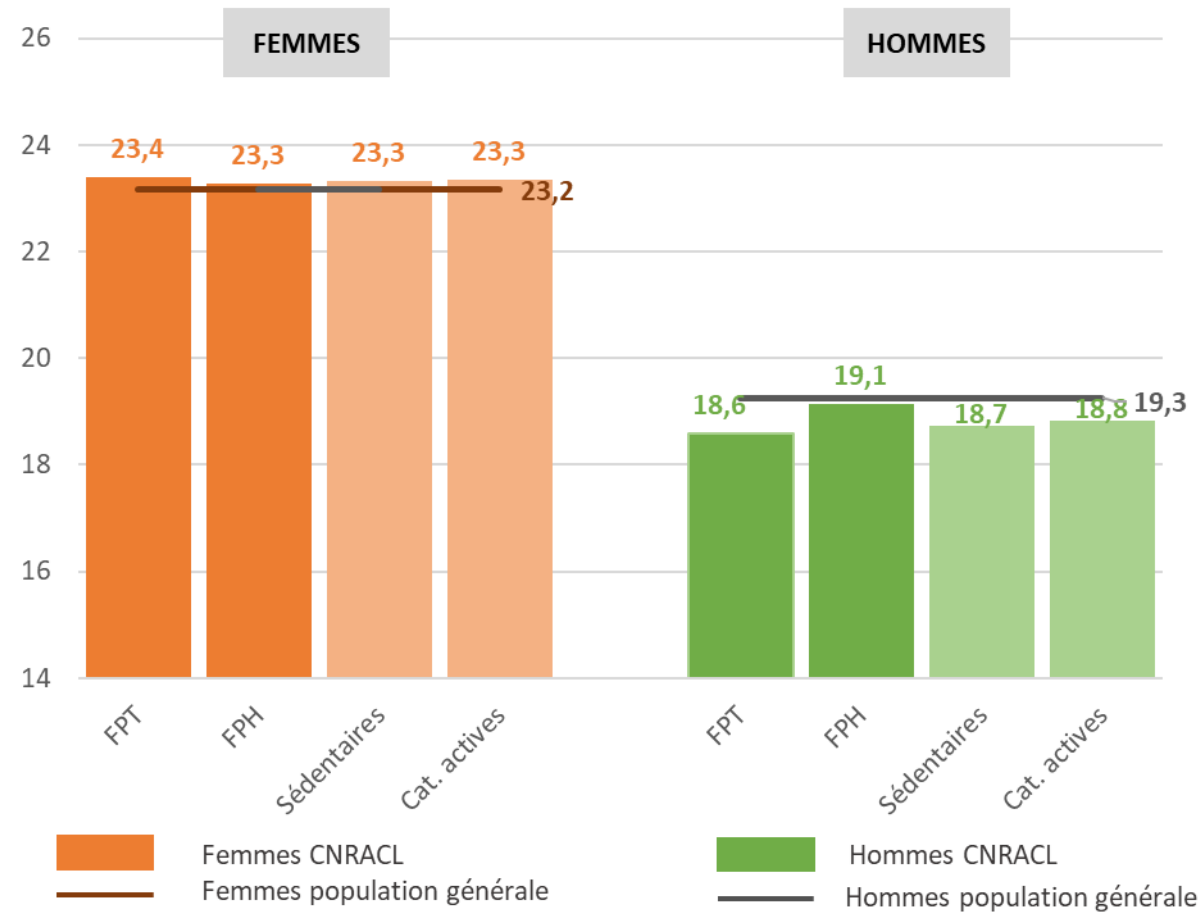
- Les **femmes** ont une espérance de vie à 65 ans **supérieure** à celle de l'ensemble des femmes de la population française (**+2 mois**)
- Les **hommes** ont une espérance de vie à 65 ans **inférieure** à celle de l'ensemble des hommes de la population française (**- 6 mois**)

Invalides CNRACL

- Ont une **espérance de vie nettement inférieure** à celle des autres affiliés (pensionnés et actifs) CNRACL :
 - ✓ De **3 ans et 8 mois** pour les **femmes**
 - ✓ De **5 ans** pour les **hommes**

Par versant de la fonction publique et par type d'emploi

Espérance de vie à 65 ans



Par versant de la fonction publique

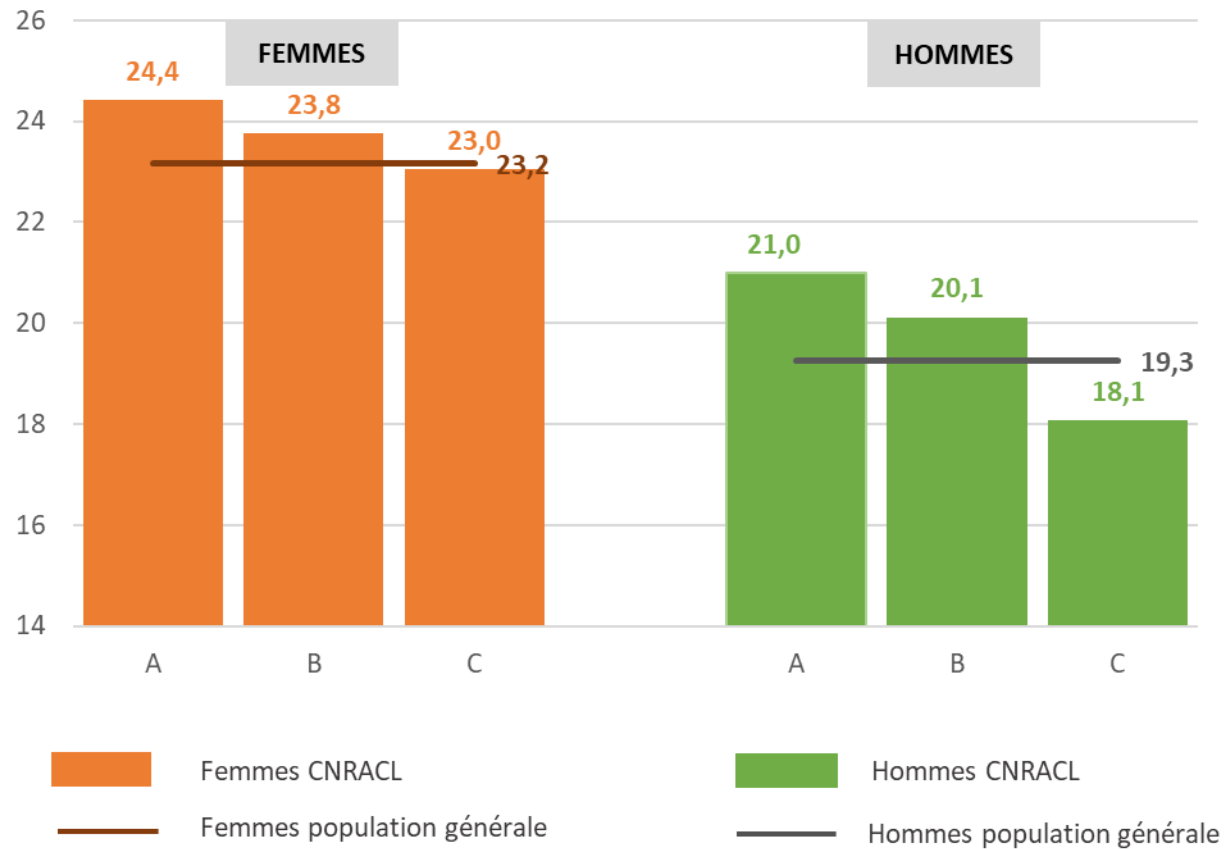
- Pour les **femmes**, le **versant n'est pas discriminant** sur l'espérance de vie à 65 ans
- Pour les **hommes**, ceux relevant du **versant territorial** ont une **espérance de vie réduite** de **7 mois** par rapport à ceux relevant du versant hospitalier

Catégorie active

- durée minimum dans des emplois identifiés en catégorie active (jugés pénibles) pour pouvoir bénéficier d'un départ anticipé (17 ans depuis la réforme des retraites de 2010)
- **une espérance de vie quasi similaire** aux autres affiliés (sédentaires ou sur un emploi en catégorie active mais n'ayant pas la durée)

Par catégorie hiérarchique

Espérance de vie à 65 ans



L'espérance de vie s'accroît avec le niveau de qualification

- Les **femmes** sur un poste de **catégorie hiérarchique A** bénéficient d'une espérance de vie **supérieure de 1 an et 4 mois** à celle occupant un poste de **catégorie hiérarchique C**
 - L'écart **entre catégorie A et C** est plus marqué encore chez les **hommes : 2 ans et 11 mois**
 - **72%** des **hommes** affiliés relèvent d'un emploi **en catégorie C**
- ⇒ contribue à expliquer l'espérance de vie de l'ensemble des hommes affiliés à la CNRACL inférieure de 6 mois à celle de l'ensemble de la population française masculine

Focus sur un cadre d'emplois de la FPT

Les adjoints techniques territoriaux (ATT)

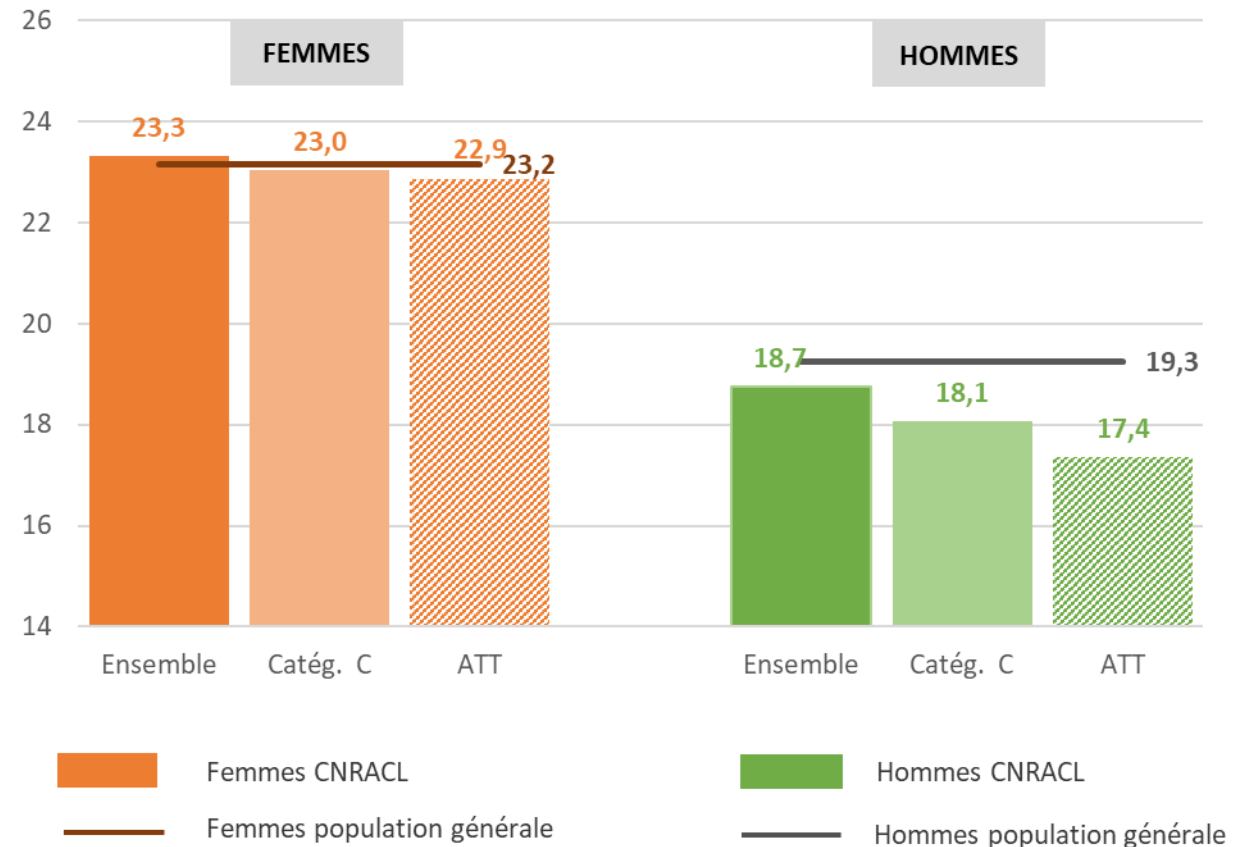
Hommes

- Ils représentent **37% des hommes affiliés à la CNRACL** et **51% des hommes en catégorie C**

Femmes

- Elles représentent **15% des femmes affiliées à la CNRACL** et **23% des femmes en catégorie C**

Il s'agit d'un cadre d'emplois principalement d'ouvriers qui occupent des métiers pouvant être exigeants physiquement... qui conduisent à un taux de départ en invalidité plus élevé que pour l'ensemble des affiliés CNRACL (17% parmi les pensionnés hommes et 18% parmi les femmes contre 11% pour l'ensemble des pensionnés)



L'espérance de vie à 65 ans des ATT hommes est inférieure de 1 an et 11 mois par rapport à celle de l'ensemble des hommes de la population française (-3 mois pour les femmes)

Focus sur deux corps de la FPH

Les femmes infirmières & les femmes aides soignantes (ou auxiliaires de puériculture) de la FPH

- Une majorité des emplois identifiés en catégorie active, qui peuvent permettre (ou ont pu permettre) un départ anticipé à la retraite

Infirmières

- Représentent **12% des femmes affiliées à la CNRACL ; 26% des femmes de la FPH**
- Taux de départ en **invalidité parmi les femmes infirmières pensionnées : 6,6%** (*contre 9,5% pour les femmes pensionnées de la FPH*)

➡ Une espérance de vie de **3 mois** supplémentaires par rapport à la population française

Aides soignantes ou auxiliaires de puériculture

- Représentent **15% des femmes affiliées à la CNRACL ; 30% des femmes de la FPH**
- Taux de départ en **invalidité parmi les femmes aides soignantes (ou auxiliaires de puériculture) pensionnées : 9,8%** (*contre 9,5% pour les femmes pensionnées de la FPH*)

➡ Une espérance de vie de **2 mois** supplémentaires par rapport à la population française



QPS

QUESTIONS POLITIQUES SOCIALES

Retrouvez cette étude et l'ensemble des études du département Etudes et statistiques de la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts :

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/publications-et-statistiques>



Q P S
QUESTIONS POLITIQUES SOCIALES

Point Presse

Questions - Réponses



Q P S
QUESTIONS POLITIQUES SOCIALES

Point Presse

Le direct est terminé. Merci de votre participation !