

# Direction des politiques sociales

Bilan d'activité 2023 - 1<sup>er</sup> semestre 2024



Accompagner les parcours de vie



**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



## Retraite

**1 retraité sur 5**  
en France

**4,3 millions**  
de pensionnés

**739 000** nouvelles pensions, dont 99% payées dans les délais

**12 millions**  
de comptes affiliés

**7,6 millions**  
de cotisants à un ou plusieurs fonds



## Mon Compte Formation\*

**40 millions**  
de comptes personnels de  
formation alimentés

**2 200 €**  
montant moyen d'un compte  
personnel de formation

**7,88 millions**  
de dossiers acceptés

**Plus de 11 Md€**  
d'achats de formation

\* au 3 juin 2024

## Handicap



**Plus de 6 millions**  
de visites de Mon Parcours  
Handicap, le site d'information officiel  
pour les personnes en situation de  
handicap et leurs aidants

**111 millions d'euros**  
versé par le FIPHFP pour favoriser  
l'insertion professionnelle et le  
maintien dans l'emploi



## Relation clients et communication

Partenaire des **55 000**  
employeurs publics

**3 104 378** appels téléphoniques  
traités par la plateforme relation clients

**662 374** courriels traités par les centres de contacts

**1 511 000 visiteurs** et **2 309 000 pages vues**  
sur le site [politiques-sociales.caissedesdepots.fr](https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr)

## Gestion financière et comptable



Financements perçus **78,22 Md€**  
dont **34,85 Md€** pour la retraite,  
l'invalidité, les accidents du travail et  
l'indemnisation professionnelle

Prestations versées **77,07 Md€**  
dont **34,22 Md€** pour la retraite,  
l'invalidité, les accidents du travail et  
l'indemnisation professionnelle

# ÉDITO



**MARIANNE KERMAAL-BERTHOMÉ**,  
directrice des politiques sociales  
de la Caisse des Dépôts.

- ▢ **L'activité de gestion des retraites a été marquée par une croissance de 34 000 demandes de retraite traitées en 2023. Outre ce défi des volumes, quels ont été les sujets clefs de l'année 2023 et de ce début de 2024 ?**

**Marianne Kermaal-Berthomé :**  
La Caisse des Dépôts a mis en œuvre les mesures issues de la réforme des retraites de 2023 avec le déploiement opérationnel des nouvelles règles au sein de son système d'information et l'accompagnement des assurés et des employeurs.

Malgré des délais très courts, nous avons été au rendez-vous de cette nouvelle réforme : dès l'été 2023, les simulations de pensions et les liquidations intègrent les nouveaux paramètres et en février 2024 les premières retraites progressives des fonctionnaires affiliés à la CNRACL ont été liquidées et payées.

Par ailleurs, nous avons continué à optimiser notre gestion dans un cadre multi-régimes en développant la mutualisation de nos activités de gestion pour un

meilleur service et une plus grande efficacité dans nos interventions : après une première étape réussie en 2022 sur le segment employeurs, une seconde étape a été franchie en 2023 avec la mise en œuvre des premières mutualisations sur le segment retraités.

- ▢ **Dans le domaine de la formation professionnelle, la mise en œuvre du nouveau service de répartition de la répartition du solde de la taxe d'apprentissage représente une extension du périmètre d'activité. Quelles sont les réalisations marquantes depuis janvier 2023 dans ce domaine ?**

**Marianne Kermaal-Berthomé :**  
Le service numérique de répartition du solde de la taxe d'apprentissage, SOLTéA, est ouvert aux établissements d'enseignement bénéficiaires et aux employeurs assujettis à la taxe d'apprentissage depuis mai 2023. Pour cette première campagne 2023, 467 millions d'euros ont été versés aux établissements permettant d'améliorer la transparence et la fiabilité du fléchage du solde de la taxe d'apprentissage. Nous poursuivons en 2024 la démarche d'amélioration continue du service avec la mise à disposition de nouvelles fonctionnalités.

Par ailleurs, un effort constant est porté sur la régulation et la sécurisation de Mon Compte Formation. Le contrôle des organismes de formation au moment de l'inscription sur le service est désormais généralisé, ainsi que la connexion via France Connect+ pour les usagers avant tout achat. L'ensemble des

mesures prises a permis de constater une baisse de 31 % de signalements de fraude par les titulaires de compte en 2023 par rapport à 2022.

- ▢ **Quels sont les temps forts dans les domaines du grand âge et de la santé en 2023 ?**

**Marianne Kermaal-Berthomé :**  
En matière de handicap, pour accompagner les employeurs publics dans leur démarche d'insertion de travailleurs handicapés, la plateforme de demandes d'aides du Fonds d'insertion pour les personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) a été entièrement revue pour faciliter et accélérer l'accès aux financements. Ce nouveau système d'information est 100% accessible aux personnes en situation de handicap, ce qui en fait un système d'information unique en France dont la qualité a été unanimement reconnue.

Concernant la prévention en santé, l'appel à projets innovants mené avec l'association *Assist*<sup>1</sup> en juin 2023 a rencontré un beau succès (12 projets primés sur 300 reçus) : un soutien total de 550 000€ est apporté à des projets innovants visant à promouvoir l'activité physique et les bonnes habitudes de vie pour bien vieillir dans les territoires. En juillet 2024, Assist a lancé un nouvel appel à projets portant sur la prévention en santé environnementale.

1. Voir plus loin, le chapitre dédié à la santé et au grand âge



**Visitez le site**  
[politiques-sociales.  
caissedesdepots.fr](https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr)

## Répondre aux attentes des Français et agir face aux défis sociétaux

Depuis octobre 2021, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts déploie son plan stratégique « Cohésion 2025 ». Son nom reflète l'ambition de devenir un acteur de référence des politiques sociales et sa volonté d'associer au plan stratégique l'ensemble de ses collaborateurs tant dans sa construction que dans sa mise en œuvre.

Cohésion 2025 se structure ainsi autour de trois domaines d'intervention, dont les réalisations sont citées dans les pages dédiées à ces domaines et identifiées avec ce pictogramme :

- la retraite - conforter notre place de gestionnaire de référence des régimes publics de retraite
- la formation professionnelle - être l'opérateur central de la formation professionnelle et des compétences
- santé et autonomie : handicap et grand âge, santé - faire du groupe Caisse des Dépôts un acteur majeur de ces secteurs



Cette ambition de développement au service de l'accompagnement des parcours de vie des Français nécessite de la performance et de l'innovation à l'origine de trois défis à relever pour la direction des politiques sociales :

- être compétitif
- nous développer
- innover



# Focus sur quelques réalisations au titre de nos défis

## Être compétitif

- Améliorer la lisibilité et le pilotage de nos coûts (mise en place des comités de facturation...)
- Renforcer la confiance de nos mandants : lutte contre la fraude, en particulier dans le champ de Mon Compte Formation (nouvelles mesures techniques et organisationnelles), programme RGPD (déclinaison des règles de conservation des données et du principe de privacy by design), modernisation et refonte du système d'information comptable
- Améliorer la performance opérationnelle avec un programme dédié et un chantier d'optimisation des coûts du système d'information

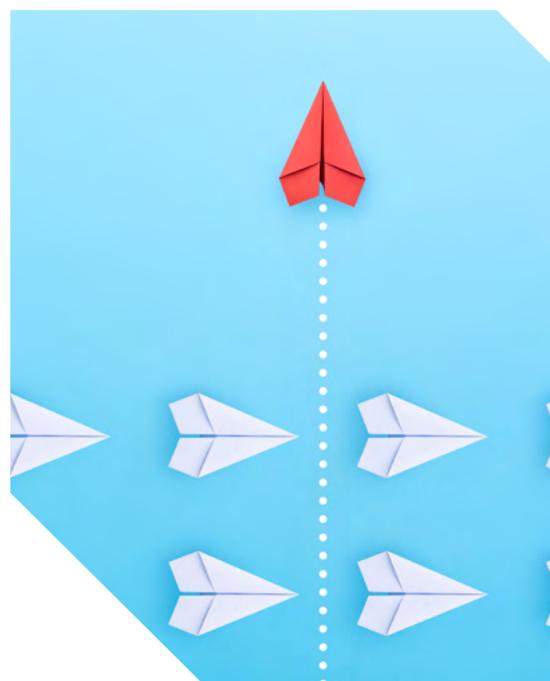


## Nous développer

- Compétences des collaborateurs : offre de formation de l'École des politiques sociales (créée en 2022) enrichie et structurée, définition de postes de référence au sein des différentes filières métiers dans le cadre de la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Relation clients : fin de la mise en œuvre de la première feuille de route 2021-2023 de la direction de la stratégie clients, 14 projets opérationnels visant à mieux connaître et à accompagner nos clients
- Développement : plusieurs offres de service à destination des pouvoirs publics et plusieurs partenariats avec d'autres directions de l'Établissement public mettant à leur service l'expertise middle et back office de la direction des politiques sociales

## Innovover

- Stratégie data : données accessibles grâce à un datalake alimenté par les applications du système d'information, outillage et professionnalisation des experts, démarche de data management lancée
- Innovation ouverte : engagement des collaborateurs (démarche interne participative) et partenariats externes apportant de nouveaux savoir-faire
- Outils performants (suivi d'affaire unifié, messagerie sortante sécurisée...) et espaces de travail modernes (démarche globale de transformation immobilière « Fiers Lieux ») ont amélioré l'environnement de travail des conseillers et gestionnaires sur tous les sites de la direction des politiques sociales



# RETRAITE

## La Caisse des Dépôts occupe un rôle majeur de gestionnaire et d'opérateur de référence pour les régimes publics et assimilés

La direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts gère 6 régimes de retraite obligatoires : la CNRACL, l'Ircantec, le Rafp, la Retraite des Mines, le Fond spécial des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État (FSPOEIE) et la Retraite de la Banque de France.

Ces gestions concernent 7,6 millions d'actifs et 4,3 millions de pensionnés, soit 1 retraité sur 5 en France. La Caisse des Dépôts a rempli ses missions en versant aux dates prévues 34,85 milliards d'euros de prestations retraite et en traitant dans les délais 739 000 demandes de retraite garantissant la continuité des ressources des assurés.



Dans une démarche d'amélioration du service et de performance, elle a mutualisé ses activités de gestion entre les sites et les régimes gérés sur le segment des retraités (juin et décembre 2023).

Enfin, elle mène, avec le Service des retraites de l'État, des travaux de mutualisation de leurs systèmes d'information depuis 2021.



 Pour Fatou, la Caisse des Dépôts simplifie les démarches pour préparer sa retraite

## Réforme des retraites

La direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts a poursuivi sa mobilisation pour intégrer dans les outils et les services mis à la disposition des affiliés et des employeurs les nouvelles dispositions introduites par la réforme des retraites sur l'élargissement de la retraite progressive aux fonctionnaires.

La Caisse des Dépôts a aussi proposé des formations aux employeurs publics afin de les accompagner au mieux dans la mise en œuvre de la réforme des retraites.

## Pep's et Ma retraite publique continuent de s'enrichir et d'évoluer

Pep's, regroupant l'ensemble des services numériques à destination des employeurs publics, a déployé de nouveaux services innovants :

- la synthèse des anomalies de la déclaration sociale nominative (DSN) et de la situation financière, pour renforcer le dispositif d'assistance à la correction des anomalies (CNRACL, Ircantec, Rafp)
- les caractéristiques des agents, ensemble d'indicateurs de synthèse relatifs à la carrière des agents affiliés à la CNRACL et à l'Ircantec
- la rubrique Vos courriers pour la gestion courante des courriers qui sont désormais entièrement dématérialisés.

En 2023 Ma retraite publique a complété les parcours personnalisés aux affiliés des régimes de retraite gérés par la direction des politiques sociales en intégrant les effets de la réforme des retraites dès juillet. Depuis décembre 2023, la sécurité des comptes des utilisateurs est renforcée : un code à usage unique est adressé à l'utilisateur par sms pour se connecter à un compte local.

## Mutualisation des systèmes d'information de la Caisse des Dépôts et du Service des retraites de l'État (SRE)

Les premières étapes ont été réalisées avec succès. Le référentiel clients de la Caisse des Dépôts est désormais enrichi des bénéficiaires du SRE : les démarches des usagers sont simplifiées dans une logique de « dites-le nous une fois ». Depuis avril 2023, près de 900 000 pensions du SRE sont désormais payées par les chaînes de paiement de la Caisse des Dépôts (retraites du combattant, la légion d'honneur et les médailles militaires). Le nouveau simulateur de pension est accessible depuis janvier 2024 à l'ensemble des employeurs, via le service numérique Pep's (encadré suivant). Les développements se poursuivent : une application commune avec le SRE pour le calcul des réversions (mise en service prévue en septembre 2024) et une nouvelle application de liquidation des retraites de la CNRACL.

## Demander et simuler sa réversion

Le service en ligne Marep « Demander ma réversion » s'enrichit d'une nouvelle fonctionnalité : l'estimation du montant de la réversion. Il donne, à titre indicatif, un montant net mensuel qui dépend de plusieurs données comme la présence de plusieurs conjoints et ex-conjoints satisfaisant aux conditions. Ce développement est partagé avec l'ensemble des régimes membres de l'Union retraite.



# FORMATION PROFESSIONNELLE

La Caisse des Dépôts est un acteur de référence de la formation professionnelle continue et élargit ses missions dans le champ des compétences et de l'apprentissage

Le développement et la gestion du Compte personnel de formation (CPF) ainsi que de son service numérique Mon Compte Formation ont permis de financer près de 8 millions de formations depuis 2015. Le renouvellement de la convention d'objectifs et de performance, le 30 juin 2023, matérialise la confiance de l'État dans l'action de la direction des politiques sociales. Elle dresse les nouveaux objectifs pour la gestion de ce service.

Le droit individuel à la formation des élus (DIFE depuis 2017) est intégré à Mon Compte Formation via le service numérique Mon Compte Élu. Ouvert aux élus locaux depuis 2022, il leur permet de consulter leurs droits et d'acheter les formations éligibles.

La direction des politiques sociales gère aussi, pour le compte de l'État, Agora, le service de référence d'échange et de partage de données de la formation professionnelle. Véritable « data hub », il agrège en temps réel des informations relatives au suivi des parcours de formation de tous les actifs et rassemble tous les acteurs de la formation professionnelle en France.

Les passeports de compétences et de prévention ainsi que SOLTéA sont les nouveaux services ouverts en 2023 (voir encadré dédié).



 Pour Marc, la Caisse des Dépôts simplifie sa reconversion professionnelle

## Sécurisation et régulation du CPF

Les multiples activités de sécurisation et de régulation du dispositif ont permis d'améliorer la qualité du service et de lutter contre les tentatives de fraude, concrétisant les mesures d'une loi de décembre 2022 :

- contrôle en amont des organismes de formation pouvant exercer via le service Mon Compte Formation
- évolution des conditions générales d'utilisation du service
- contrôle des actions des organismes de formation, par exemple en réalisant une campagne de contrôle ciblée sur les actions de formation concernant le bilan de compétences
- authentification via FranceConnect+ pour effectuer les achats de formation se traduisant par une baisse drastique des cas d'usurpation d'identité.

## Abondements et partenariats

De nombreuses conventions d'abondement et de partenariat ont été signées avec les entreprises, les branches professionnelles et les Régions.



Conventions d'abondements :

- Akto, opérateur de compétences de l'enseignement privé
- Région Nouvelle Aquitaine
- Atlas, opérateur de compétences des bureaux d'études
- Fafcea, fonds dédié aux chefs d'entreprise de l'artisanat

Partenariats :

- UIMM, Union des industries et métiers de la métallurgie
- CPME, Confédération générale des petites et moyennes entreprises

## Les nouveaux services ouverts en 2023

### SOLTéA

SOLTéA est le service permettant à 1,6 million d'employeurs de répartir le solde de la taxe d'apprentissage, dont ils sont redevables, entre les 11 000 établissements et les formations éligibles de leur choix.

Pour cette première année, plus de 9 000 établissements et plus de 21 000 formations ont pu bénéficier du soutien direct de 620 000 employeurs pour un montant total de 466,5 millions d'euros en faveur de la formation et du développement des compétences des jeunes.



### Passeport de compétences et Passeport de prévention

Passeport de compétences et Passeport de prévention, ouverts en version bêta en 2023, ont pour vocation d'accompagner les Français dans leur vie professionnelle et valoriser leurs compétences acquises au cours de leurs études et de leur parcours professionnel.



Dans le Passeport de compétences en version bêta on peut déjà retrouver certaines données sur les diplômes et certifications obtenus, qui seront complétées au fur et à mesure du déploiement du service. Concernant le Passeport de prévention, les certifications professionnelles obtenues en matière de santé et sécurité au travail alimentent déjà automatiquement le passeport.

# SANTÉ ET AUTONOMIE

Le groupe Caisse des Dépôts s'engage dans la politique de la santé et de la perte d'autonomie

## HANDICAP

Mon Parcours Handicap (MPH) est le site d'information et d'orientation officiel destiné aux personnes en situation de handicap et à leurs aidants. Il est développé depuis 2020 pour le compte de l'État, par la Caisse des Dépôts, en partenariat avec la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA). Le site propose de nombreuses informations, notamment sur les droits et les démarches, l'emploi et la formation, la scolarisation et les études supérieures et les aides techniques.

La direction des politiques sociales gère par ailleurs le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Il a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques.

### Les chiffres du FIPHFP

**428** employeurs publics conventionnés

**269 807** bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2023

**111M €** d'interventions financées en 2023

**5,65%** taux d'emploi % direct des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (obligation légale : 6%)



➤ Pour Martin, la Caisse des Dépôts simplifie l'accès à une pleine scolarité

## Mon Parcours Handicap

Après la publication des rubriques dédiées à la scolarité, aux études supérieures, à l'emploi et à la formation professionnelle, le site Mon Parcours Handicap a continué de s'enrichir avec deux nouvelles rubriques.

La rubrique dédiée aux aides techniques apporte des conseils pour choisir, financer, apprendre à utiliser des aides techniques adaptées. Elle a été conçue et réalisée par les utilisateurs potentiels de ces aides, ainsi que les acteurs et les professionnels du handicap pour faciliter la vie des personnes en situation de handicap.

La rubrique vie intime met elle en avant des acteurs et des dispositifs clés tels que les centres ressources INTIMAGIR, afin que chaque personne en situation de handicap puisse

trouver, à proximité de chez elle, un interlocuteur pour répondre à ses questions concernant le soutien à la parentalité et/ou à la vie intime, affective, sexuelle (y compris face à des violences subies).



### La fréquentation de Mon Parcours Handicap progresse rapidement :

- **5 000 adhérents** à la communauté MPH fin 2023
- Des contenus utiles pour **92%** des personnes (enquête de satisfaction)
- **6 millions** de visites de la plateforme en 2023

## GRAND ÂGE ET SANTÉ



La direction des politiques sociales pilote des projets dans les domaines du grand âge et de la santé en collaboration avec diverses entités du groupe Caisse des Dépôts.

Elle est membre de l'Association Innovation santé et territoires (Assist), en partenariat avec le groupe VyV dans le but d'identifier, soutenir et accélérer le déploiement de dispositifs innovants et répliquables pour favoriser l'accès à la santé dans les territoires. En partenariat avec le réseau Hapa et la Fondation Petits frères des pauvres, elle a fondé l'association Hapi qui propose une plateforme destinée à faciliter et structurer le déploiement de l'offre d'habitat inclusif. L'association est désormais autonome dans son fonctionnement et a lancé des travaux de mesure de l'impact social des projets d'habitat inclusif.

La Caisse des Dépôts est membre fondateur de l'association Arpavie, gestionnaire de résidences autonomie et prestataire de services à la personne.

➤ *Pour Madeleine, la Caisse des Dépôts favorise un habitat autonome adapté*

## Gestion du FMIS

La Caisse des Dépôts gère le **Fonds pour la modernisation et l'investissement en santé** (FMIS) créé, au **1er janvier 2021**, par transformation du fonds pour la modernisation des établissements de santé publics et privés (FMESPP). Le FMIS est chargé du financement des investissements hospitaliers prioritaires issus du Ségur de la santé. Il rembourse aux **établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux** leurs dépenses d'investissement, de modernisation des systèmes d'information et les dotations exceptionnelles pour la réalisation d'actions spécifiques (projets immobiliers, missions d'expertises...).

De sa création au **31 décembre 2023**, un montant total de plus de **3 milliards d'euros** a déjà été alloué au fonds et le service gestionnaire a mis en paiement plus d'**1,5 milliard d'euros** de crédits au profit des établissements.

### Hébergement pour le grand-âge

- Ouverture de la plateforme gérontologique multi-services Adelaïde Hautval de Villiers-le-Bel gérée par Arpavie (mars 2023) : offrir, sur un seul site, un accueil complet et adapté des personnes fragilisées par l'âge, quels que soient leurs profils et leurs besoins
- Convention pluriannuelle avec l'Union nationale des centres communaux d'action sociale (UNCCAS) : accompagner ses adhérents dans l'adaptation et la modernisation de leur offre d'équipements et services de proximité dédiés au bien vieillir sur leur territoire, plus particulièrement dans le champ du logement, de l'habitat et de l'hébergement (novembre 2023)

### Santé

Assist a retenu 12 projets pour un soutien total de 550 000€ (juin 2023) dans le cadre de son appel à projets innovants visant à promouvoir l'activité physique et les bonnes habitudes de vie pour bien vieillir dans les territoires

Numérique en santé :

- signature d'une convention de partenariat entre le ministère de la Santé et le groupe Caisse des Dépôts, visant à favoriser une approche plus territoriale sur le numérique en santé
- développement de la Communauté SENS CDC (synergie entre les acteurs du secteur) avec l'accompagnement des premières startup au référencement Mon Espace Santé
- Signature d'une convention entre l'Union régionale des professionnels de santé (URPS) de l'Île de France, l'agence régionale de santé et la Banque des Territoires (novembre 2023), pour encourager et accélérer l'implication des collectivités locales dans le secteur de la santé

# AUTRES MANDATS

La performance est au cœur des actions de la Caisse des Dépôts au service des politiques sociales : performance économique, financière, opérationnelle

## Les mandats et fiducies gérées

### Les chiffres 2023

- Des flux importants générés par **9 mandats** et **7 fiducies** : **39,5 Md€** de flux sortants (dont **18,5 Md€** pour le Service public de l'énergie, **13,3 Md€** pour le Fonds national d'aide au logement et **6 Md€** pour l'accès régulé à l'énergie nucléaire historique, ARENH)
- Des paiements pour compte de tiers pour le Programme d'investissements d'avenir, PIA / France 2030 (**945 paiements** pour **670 M€**) et le Plan d'investissement dans les compétences, PIC (**190 paiements** pour **53 M€**)
- **655 M€** de garanties validées, pour **102 opérateurs** rentrés au 26ème guichet de l'ARENH



## Une équipe pleinement engagée dans les objectifs TEE (transition énergétique et écologique) de la Caisse des Dépôts

- Poursuite de la gestion de l'ARENH : activité soutenue en 2023, malgré le recul des flux financiers de **5 Md€** du fait la non-reconduction en 2023 du dispositif exceptionnel mis en place en 2022 pour des quotas supplémentaires de cession d'énergie nucléaire d'EDF aux opérateurs alternatifs
- Poursuite de la gestion du fonds Service public de l'énergie (SPE), fonds compensant les charges relatives aux tarifs sociaux de l'électricité et du gaz et surcoûts de production dans certaines zones aux différents opérateurs ; les flux financiers du SPE ont augmenté de **10 Md€** en 2023 sous l'effet du bouclier tarifaire sur le gaz et l'électricité, visant à limiter la hausse des prix pour les usagers
- Poursuite du développement des fiducies environnementales, en accompagnement de la Mission fiducies de la Banque des Territoires, notamment dans le champ de la compensation carbone ; après la création de la fiducie **Stock CO2** en 2022, c'est la fiducie GazelÉnergie qui a été mise en place en 2023, en vue de financer des projets labellisés éco-responsables.

# Registre national des gaz à effets de serre : outil de régulation des émissions de CO2

Colonne vertébrale du système européen d'échange de quotas (SEQE), le Registre des quotas d'émission de gaz à effet de serre (GES) est géré par la Caisse des Dépôts depuis 2005 pour le compte de l'État.

Ce dispositif innovant, qui couple un système de plafonnement et d'échanges de quotas, est au cœur de l'ambition de neutralité carbone de l'Union européenne d'ici à 2050 (Fit for 50).

Il s'agit de tracer comptablement les engagements pris par la France, lesquels sont déclinés sur les secteurs « assujettis » (installations industrielles, transport aérien et désormais du transport maritime à compter de 2024), contraints de limiter

leurs émissions de GES.

En 2023, le registre français gère 1 400 comptes : 1 100 installations fixes, 100 exploitants d'aéronefs et 100 compagnies maritimes. À cela s'ajoute une centaine de comptes de négociation, détenus par des opérateurs de marché dont le but est de faciliter les échanges entre assujettis. Inscrite au cœur des priorités de l'Union européenne, l'activité s'inscrit dans une dynamique de développement avec l'extension du périmètre des assujettis aux secteurs du bâtiment et du transport routier dans les prochaines années.

## Fonds de compensation

Mutualisation de la charge de prestations à caractère social entre employeurs, territoriaux ou hospitaliers, ou inter-régimes.

- **8 fonds** : FNC TC, FNC TNC, RCP, CNAF, FMFF, FCAATA, FMIS (ex FMESPP), FEH
- **47 000 établissements** gérés (employeurs/personnes morales, destinataires de paiement FMIS)
- Plus de **40 000 paiements**
- **854,7 M€** encaissés (+46 %)
- **1 182 M€** de prestations versées (+20%)



# GESTION FINANCIÈRE

Outre la gestion administrative et technique, la direction des politiques sociales assure les missions de gestion de trésorerie, gestion financière, pilotage des flux et comptabilité pour les fonds et régimes gérés.

En 2023, les flux financiers gérés représentent au total plus de 140 Md€ et les actifs sous gestion représentent plus de 16Md€ (ces flux et actifs gérés pour compte de tiers ne sont pas consolidés dans les comptes de l'Établissement public ni du groupe Caisse des Dépôts)

## Financements reçus :

- Ensemble des fonds gérés :  
**78,22 Md€**
- dont retraite/invalidité/accident du travail/indemnisation professionnelle :  
**34,85 Md€**

## Prestations versées :

- Ensemble des fonds gérés :  
**77,07 Md€**
- dont retraite/invalidité/accidents du travail/indemnisation professionnelle :  
**34,22 Md€**

## Actifs financiers sous gestion :

- Plus de **16 Md€** d'encours sous gestion (réserves de régimes de retraite)

## Comptabilité :

- Établissement des comptes de **57** fonds ou régimes au 31 décembre 2023
- Certification sans réserve des fonds audités par les commissaires aux comptes (à **98%**)
- Refonte en cours du système d'information comptable de la direction des politiques sociales et déploiement d'une démarche data

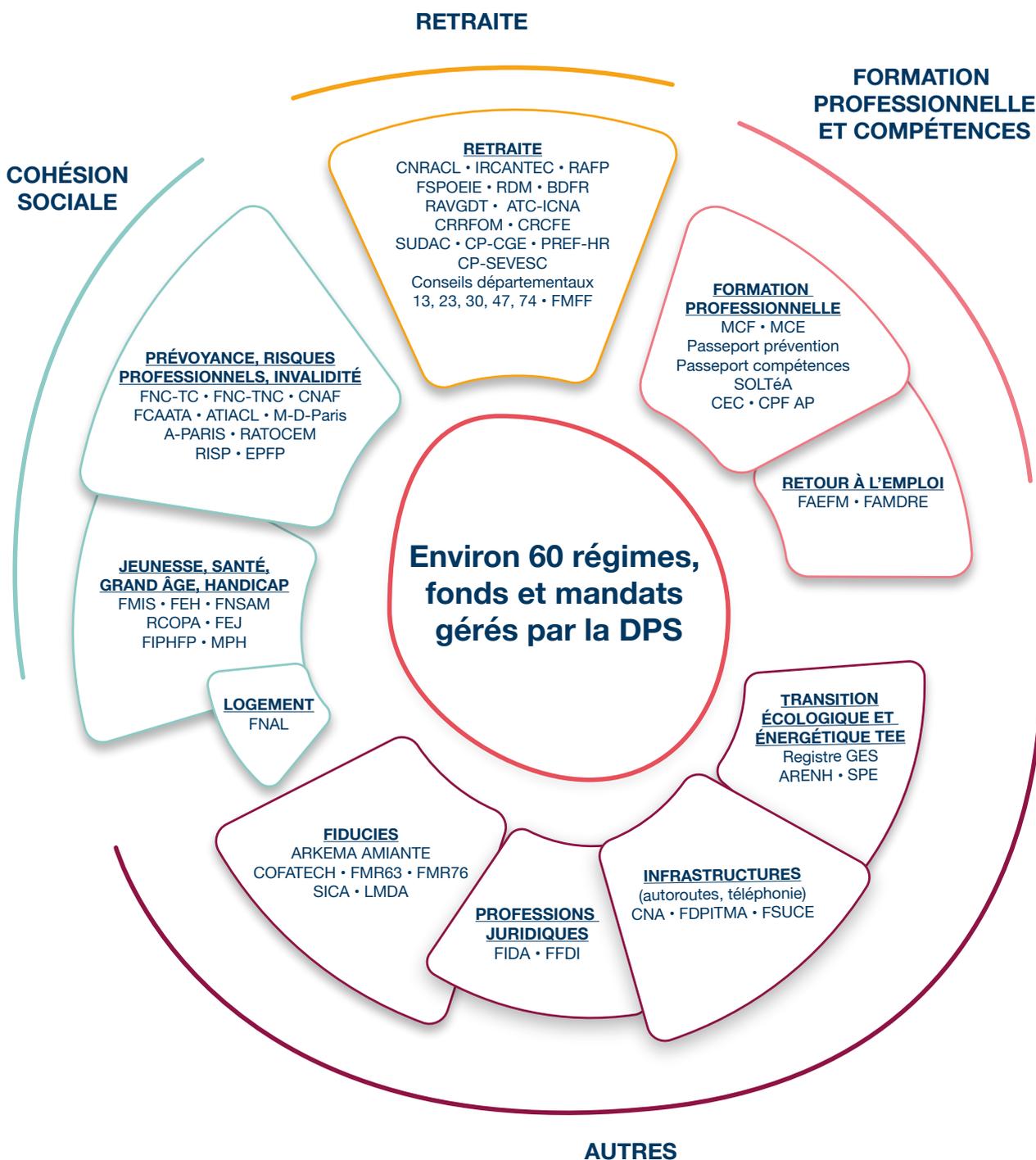
## Gestion financière :

- Suivi de plus de **190** comptes bancaires numéraires
- Plus de **1500** ordres de placement par an
- Un encours de trésorerie moyen placé en OPCVM de trésorerie de près de **2 Md€**
- Des financements pour **5,7 Md€** au 31 décembre 2023.



# CARTE DES RÉGIMES ET DES FONDS GÉRÉS PAR LA DIRECTION DES POLITIQUES SOCIALES DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Historiquement, gestionnaire de fonds et régimes de retraite, la Caisse des Dépôts s'est engagée dans le domaine du handicap, puis de la formation professionnelle et enfin dans le champ du grand âge et de la santé. En parallèle, ses savoir-faire lui ont permis d'obtenir des mandats des pouvoirs publics ou d'opérateurs publics dans des registres et pour des fonds plus ou moins spécifiques dans d'autres secteurs comme la compensation des charges supportées par les collectivités et les établissements publics, la prévoyance, les risques professionnels et l'invalidité, ou des activités à vocation sociale, territoriale ou environnementale par exemple.



## RETRAITE

**ATC ICNA** Allocation temporaire complémentaire des ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne

**BDFR** Retraite de la Banque de France

**CNRACL** Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

**Conseils départementaux 13, 23, 30, 47, 74**

Conseils départementaux des Bouches-du-Rhône, de la Creuse, du Gard, du Lot-et-Garonne et de Haute-Savoie

**CP-CGE** Complément de pension de la Compagnie générale de l'eau

**CP-SEVESC** Complément de pension de la société des eaux de Versailles et Saint-Cloud

**CRCFE** Caisse de retraite des chemins de fer franco-éthiopiens

**CRRFOM** Caisse de retraite des régies ferroviaires d'outre-mer

**FMFF** Fonds de la mairie de Fort-de-France

**FSPOEIE** Fonds spécial des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État

**Ircantec** Institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques

**PREF-HR** Caisse de retraite du personnel du département du Haut-Rhin

**RAFP** Retraite additionnelle de la fonction publique

**RAVGDT** Régime d'allocation viagère des gérants de débits de tabac

**RDM** Retraite des Mines

**SUDAC** Complément de pension de la société urbaine de distribution d'air comprimé

## AUTRES

### FIDUCIES

**ARKEMA AMIANTE**

**COFATECH**

**FMR63** Fonds mutualisé de revitalisation du Puy-de-Dôme

**FMR76** Fonds mutualisé de revitalisation de Seine-Maritime

**LMDA** Les Maraîchers d'Armor (ex-UCPT)

**SICA** Société d'initiatives et de coopération agricole

### PROFESSIONS JURIDIQUES

**FFDI** Fonds de financement des dossiers impécunieux

**FIDA** Fonds d'indemnisation des avoués

### INFRASTRUCTURES (AUTOROUTES, TÉLÉPHONIE)

**CNA** Caisse nationale des autoroutes

**FDPITMA** Fonds pour le développement d'une politique intermodale des transports dans le massif Alpin

**FSUCE** Fonds de service universel des communications électroniques

### TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE TEE

**ARENH** Accès régulé à l'électricité nucléaire historique

**Registre GES** Registre français de gestion des quotas et crédits d'émission des gaz à effet de serre

**SPE** Service public de l'énergie

## COHÉSION SOCIALE

### PRÉVOYANCE, RISQUES PROFESSIONNELS, INVALIDITÉ

**A-PARIS** Assistance publique de Paris

**ATIACL** Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales

**CNAF** Fonds de compensation de la caisse nationale des allocations familiales

**EPFP** Établissement public des fonds de prévoyance militaire et de l'aéronautique

**FCAATA** Fonds de cessation anticipée d'activité des travailleurs de l'amiante

**FNC-TC** Fonds nationaux de compensation du supplément familial de traitement (collectivités territoriales) des agents à temps complet

**FNC-TNC** Fonds nationaux de compensation du supplément familial de traitement (collectivités territoriales) des agents à temps non complet

**M-D-PARIS** Rentes de la mairie et du département de Paris

**RATOCEM** Rentes d'accident du travail des ouvriers civils des établissements militaires

**RISP** Régime d'indemnisation des sapeurs-pompiers volontaires

### JEUNESSE, SANTÉ, GRAND ÂGE, HANDICAP

**FEH** Fonds pour l'emploi hospitalier

**FEJ** Fonds d'expérimentation pour la jeunesse

**FIPHP** Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

**FMIS** Fonds pour la modernisation et l'investissement en santé

**FNSAM** Fonds national de solidarité et d'action mutualistes

**MPH** Mon Parcours Handicap

**RCOPA** Remboursement du congé paternité

### LOGEMENT

**FNAL** Fonds national d'aide au logement

## FORMATION PROFESSIONNELLE ET COMPÉTENCES

### FORMATION PROFESSIONNELLE

**CEC** Compte engagement citoyen

**CPF AP** Compte Personnel de Formation - Agents Publics

**MCE** Mon Compte Élu

**MCF** Mon Compte Formation

**Passeport compétences**

**Passeport prévention**

**SOLTÉA** Plateforme du solde de la taxe d'apprentissage

### RETOUR À L'EMPLOI

**FAEFM** Fonds d'allocation des élus en fin de mandat

**FAMDRE** Fonds d'assurance mutuelle différentielle de retour à l'emploi des députés

# ÉTUDES

## Apporter une expertise statistique et d'analyse sur nos domaines d'intervention

L'année 2023 a été marquée par une activité soutenue quant aux projections de long terme (2070) de la situation financière des régimes de retraite dont la Caisse des Dépôts assure la gestion. Pour la CNRACL, des projections financières à long terme ont été livrées au Conseil d'orientation des retraites (COR). Elles sont fondées sur les nouvelles projections démographiques et de population active de l'Insee et une révision à la baisse des hypothèses de gains tendanciels de productivité, intégrant l'impact de la dernière réforme des retraites. Cet impact de la réforme sur les perspectives financières de l'Ircantec a aussi été étudié dans le cadre du rapport technique 2023. Par ailleurs, la Caisse des Dépôts a contribué aux débats sur le bien-être des retraités, organisés lors du colloque annuel du Conseil d'orientation des retraités (COR).

En 2023, l'activité sur les sujets de formation professionnelle a aussi été intense. Les outils de prévision de

dépenses à horizon de deux ans ont été améliorés. Une attention particulière a été portée aux importantes disparités territoriales de taux de recours à la formation professionnelle financée par le CPF par les actifs occupés, ainsi qu'à la dynamique des prix et des durées des formations souscrites via le CPF. La thématique du vieillissement a, elle aussi, fait l'objet de plusieurs études portant notamment sur l'impact du risque anticipé de devenir un jour dépendant sur les comportements d'épargne des Français.

En 2023, la collection Questions politiques sociales (QPS) s'est enrichie de 7 publications portant sur la retraite et la formation professionnelle. D'autres travaux de la direction des politiques sociales ont fait l'objet de publications dans des revues externes comme Retraite et société (revue de la Cnav). Comme en 2019 et 2021, la Caisse des Dépôts a en outre coorganisé en 2023, avec l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne et l'Institut des politiques publiques (IPP), une nouvelle édition du colloque international sur la retraite et le vieillissement. Cette manifestation, tenue dans les locaux parisiens de la Caisse des Dépôts, a été une réussite avec plus de 200 participants (dont nombre de jeunes chercheurs) sur les deux journées du colloque.



# Les dernières parutions de Questions Politiques Sociales

## Les cahiers

N° 11 - Anticipation du risque de dépendance et patrimoine

## Les études

N° 42 - L'effet du passage à la retraite sur le bien-être des Français

N° 41 - L'évolution des prix des formations financées par le CPF entre 2020 et 2022



[Retrouvez toutes les publications de la collection QPS sur le site internet des politiques sociales de la Caisse des Dépôts :](#)

## Les brèves

N° 25 - Les bénéficiaires du minimum garanti au sein de la fonction publique hospitalière et territoriale : quel impact des réformes ?

N° 24 - Les pensionnés des trois versants de la fonction publique en 2022 : combien sont-ils et qui sont-ils ?

N° 23 - La formation professionnelle financée par le CPF en 2022 : quels sont les prix de formation ?

N° 22 - La fonction publique hospitalière en 2021 : combien d'employeurs et d'agents ?

N° 21 - La fonction publique territoriale fin 2021 : combien d'employeurs, combien d'agents ?



# LA DIRECTION DES POLITIQUES SOCIALES DE LA CAISSE DES DÉPÔTS ACCOMPAGNE LES PARCOURS DE VIE.

Elle concourt à la cohésion sociale et à la réduction de la fracture territoriale.

Elle intervient principalement dans quatre domaines, historiques ou plus récents :

- Les retraites : retraite de base des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers (CNRACL), des ouvriers de l'État (FSPOEIE), des mineurs et des personnels de la Banque de France, retraites complémentaire et additionnelle des fonctionnaires (Rafp) et des agents non titulaires (Ircantec) des trois fonctions publiques
- La formation professionnelle : Mon Compte Formation et Mon Compte Élu pour les élus locaux, SOLTéA pour la répartition par les employeurs du solde de la taxe d'apprentissage au profit des établissements habilités, les passeports de compétences et de prévention, Agora le data hub de la formation professionnelle en France
- Le handicap : plateforme de services Mon Parcours Handicap et insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
- Le grand âge et la santé : pilotage et accompagnement des projets émanant des diverses entités du Groupe Caisse des Dépôts.

Au service de plus de 60 régimes et fonds et partenaire privilégié de 55 000 employeurs publics, la direction des politiques sociale de la Caisse des Dépôts apporte des solutions fiables et innovantes à ses clients et aux pouvoirs publics.



Les sites  
de la direction  
des politiques  
sociales



Tout savoir sur la DPS  
et son organisation

Caisse des Dépôts  
Direction des politiques sociales  
12 avenue Pierre Mendès France  
75914 Paris cedex 13  
Tél : 01 58 50 00 00  
[politiques-sociales.caissedesdepots.fr](http://politiques-sociales.caissedesdepots.fr)

